

# Наш Голос



## ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА ПОСВЯЩАЕТСЯ!

ИЗДАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

### ИЗ ЛИЧНОГО ОПЫТА

Олег КОМИССАРОВ:

## В ПРОФСОЮЗНОЙ БОРЬБЕ МЫ ЗАКАЛЯЕМСЯ

Но право — то защищать интересы работников у профсоюза никто не отнимал! И мы этим правом пользуемся. Например, при переводе людей в филиал тогда еще «КСК-сервис» возникли серьезные трудности в обеспечении их спецодеждой, оборудованием, средствами индивидуальной защиты. При поддержке Территориальной профсоюзной организации мы обратились в Государственную инспекцию по труду и прокуратуру, которые признали законность наших требований и обяжали работодателя их выполнить.

По такому же сценарию развивалась ситуация с задержкой заработной платы коллективу филиала «КСК-сервис». В данной ситуации отстаивать права работников для профсоюза было делом принципа, чтобы впредь подобных ситуаций не возникало.

— Среди массы отрицательных моментов, связанных с реорганизацией железногорского энергокомплекса, есть, как минимум, один неоспоримый плюс: в изучении законодательства профсоюз Горэлектросети явно поднатерел.

— Да, правовую грамотность пришлось активно повышать. Но ведь и результат налицо: за это время нам удалось внести в коллективный договор несколько дополнений, существенно повышающих социальные гарантии работников.

Так, мы внесли положение, согласно которому увольнение любого из членов профсоюза по основаниям пунктов 2,3,5 части первой статьи 81 в соответствии с Конвенцией МОТ №135, ратифицированной Федеральным Законом от 01.07.2010 г. №137-ФЗ, осуществляется только с предварительного согласия профсоюзного комитета предприятия.

В другом важном положении речь идет о дополнительной «страховке» работников при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата. В этом случае увольняемому, помимо выплат, предусмотренных Трудовым Кодексом, полагается дополнительное выходное пособие в размере десяти должностных окладов.

— И как реагировало на инициативы профсоюза руководство предприятия?

— В основном, конечно, с пониманием — учитывая сложившуюся ситуацию, людей нужно было защитить и поддержать. Хотя предыдущему директору наш вариант коллективного договора не понравился — мол, слишком большой раздел «Социальные гарантии», и что мы здесь, в Железногорске, живем как при социализме, хотя на дворе другие времена.

Но, во-первых, кто сказал, что выделять средства на соцподдержку работников — это

плохо? Существует же достойный соцпакет на градообразующих предприятиях, и они этим гордятся!

А во-вторых, все изменения и дополнения, вносимые в новый документ, не должны ухудшать нормы предыдущего коллективного договора, если нет форс-мажорных обстоятельств. Это прописано и в Трудовом Кодексе, и в нашем коллективном договоре.

Поэтому согласительная комиссия по разработке нового договора провела переговоры с директором, а затем профсоюзный комитет вынес этот вопрос на обсуждение трудового коллектива. А работники высказались за то, чтобы продлить прежний договор, пока профсоюз и работодатель не достигнут соглашения по спорным моментам. И продлить не на три месяца, как предлагал директор, а на срок до трех лет.

— Коллективное решение ключевых вопросов тоже закреплено в коллективном договоре ГЭС?

— Конечно! Согласительную комиссию, в состав которой входят представители работодателя и профсоюза, можно переубедить, уговорить, запугать, а вот одобрение коллектива по непопулярным вопросам получить гораздо сложнее.

— А практика показывает, что производственная идиллия — явление довольно редкое в наши дни. И Ваш пример — другим наука...

— Что тут скажешь... Испытано на себе, это да. Ушел в отпуск, и в это время руководитель поменял структуру предприятия, штатное расписание, в котором вместо моей должности руководителя службы охраны труда появилась должность инженера ОТ, на которую заранее приняла другого человека. И был подписан приказ о моем сокращении, который направили для согласования в нашу «первичку» и в Территориальную профсоюзную организацию.

Однако и процедура была проведена с грубыми нарушениями законодательства, и профсоюз в обоих случаях ответил отказом на решение относительно моего увольнения. Большое человеческое спасибо коллегам и руководству ТПО за поддержку!

— Как там пелось? «И вновь продолжается бой. И сердцу тревожно в груди...»

— Тревожно, правда. Но ведь и опыта профсоюзной борьбы у нас теперь значительно больше! Наш профсоюзный костяк — Александр Васянин, Раиса Ровенская, Александр Попов, Игорь Бакланов — это активисты, на которых всегда можно положиться. И коллектив нам доверяет: членство в ПК-35 остается стабильно высоким. Когда люди не просто вместе работают, но и объединены профессиональной идеей, их труднее сломить. На том и стоим.

Беседовал Сергей ОРЛОВ

## ПАРАД ПРИОРИТЕТОВ



Главный редактор  
Василий ЮРЧЕНКО

На день выхода последнего в уходящем году номера «Нашего голоса» пришелся Парад планет. Его ждали все астрономы мира — в одну линию встали планеты не только Солнечной системы, но и других галактик. Предсказатели уверяли мировую общественность, что это изменит центр тяжести Земли и 21.12.12 наступит — таки конец света. Но коли мы с вами держим в руках свежий выпуск профсоюзной газеты, значит, все не так фатально! А даже наоборот — подобно небесным телам, в нашей социально-политической жизни на одну линию приоритетов выстраиваются насущные проблемы общества.

«В системе Росатом действует полноценное социальное партнерство. У нас могут расходиться интересы в тактических задачах, но они не расходятся в стратегических подходах. У нас общая задача — обеспечить полномасштабное развитие отрасли», — заявил на IV съезде Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности генеральный директор ГК «Росатом» Сергей Кириенко. Столь однозначное утверждение говорит об одном — отрасль, как и государство в целом, нацелена на стабилизацию социально-трудовых отношений.

Каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста формируют четыре основы: фундаментальные права в сфере труда, занятость, социальная защита и социальный диалог. По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, стандарты достойного труда — это механизмы и индикаторы развития трудовых отношений в каждом направлении. Госдумой в третьем чтении принят законопроект о регулировании порядка применения профессиональных стандартов. Процесс пошел! Эксперты из правового управления аппарата ГД уверяют, что к 2017 году профстандарт станет уже основным критерием для отбора квалифицированной рабочей силы и для связи между системой подготовки кадров и сферой их использования.

Несколько лет на острие проблемы стоит униженно скромный уровень заработной платы врачей, педагогов, работников культуры. Согласно постановлению Правительства России, довольно жесткому в части исполнения, в уходящем году повсеместно шло повышение зарплаты бюджетников до средней по экономике региона. К началу следующего года до средней заработной платы в области общего образования должен подрасти заработок воспитателей. Также в 2013 году будет срочно завершена работа по подготовке нормативных документов о поэтапном повышении зарплат работникам культуры. Этот архиважный вопрос на личном контроле у Президента России.

Более 20 лет в состоянии перманентного реформирования находится пенсионная система. На очереди — новая реформа, реализация которой начнется уже в 2013 году. Профсоюзы держат под железным контролем формирование необходимой законодательной базы и обеспечение организационных, финансово-экономических условий для поддержания баланса интересов всех субъектов социального страхования. Все необходимые нормы сформулированы и требуют своего обязательного присутствия в новом федеральном законодательстве. Нельзя допустить главного перекоса — уровень пенсионного обеспечения не должен колебаться вокруг прожиточного минимума пенсионера, на который, кстати, едва ли можно прожить.

А как прожили 2012 год на местах — читайте в нашей газете! Председатели самых боевых профсоюзных комитетов Территориальной профсоюзной организации на страницах «Нашего голоса» делятся своими наработками, проблемами, успехами.

В канун своего праздника раскрывают нюансы профессии горючие энергетики. Всех мастеров своего дела из жизнеобеспечивающих предприятий Железногорска я поздравляю с Днем энергетика, желаю тепла в отношениях, крепкого здоровья, жизненной энергии.

В преддверии же Нового года хочу поблагодарить всех работников бюджетной сферы за стойкость, любовь к своим профессиям, преданность общему делу. Конец света отменяется! Нас ждут большие дела!



Со времен приснопамятной «энергетической революции», когда некогда единый коллектив муниципального предприятия «Горэлектросеть» под давлением внешних обстоятельств разделился между МП «ГЭС» и железногорским филиалом ООО «КСК-Сервис», минуло ровно два года. За это время профком Горсети продемонстрировал граду и миру весь арсенал методов профсоюзной борьбы — от писем Президенту и массовых акций протеста до переговоров с властями на предмет сохранения социальных гарантий работникам — передислоцируемым и оставшимся. Но жизнь идет своим чередом; на вывеске филиала появилась аббревиатура ООО «КРЭК», в Горэлектросети уже четвертый директор, а профсоюз ГЭС по-прежнему в строю и решает уже новые задачи. О стратегии и тактике профсоюзной работы в эпоху перемен рассказывает председатель профкома №35 Олег КОМИССАРОВ.

— Олег Николаевич, два профсоюза в одной организации для Железногорска уже не в новинку. Но чтобы один профсоюз объединял работников двух предприятий, причем разных по форме собственности, — это случай, по сути, уникальный.

— На уникальность мы не претендовали — жизнь заставила. В 2010 году трудовой коллектив искусственно разделили, а по Закону о профсоюзах человек имеет право выбирать, в какой профсоюзной организации ему состоять. И люди свой выбор сделали: на сегодняшний день в наших рядах остались 48 работников филиала КРЭК и 72 человека из Горэлектросети плюс 13 пенсионеров.

Конечно, работать в условиях «удаленного доступа» сложнее, чем на своем предприятии. Наша профсоюзная организация не может выступать субъектом партнерских отношений с «чужим» работодателем. Это минус.





Лариса БУРАЧЕНКО, председатель профкома КПИИ «ВНИПИЭТ» – филиала ОАО «ГСПИ»

## ГРЯДЕТ ЭПОХА ВОЗРОЖДЕНИЯ

портфель заказов, и это дало возможность с 1 сентября повысить коллективу зарплату – впервые с 2008 года.

Не менее важный момент – приход молодежи на предприятие. В этом году к нам прибыло три десятка молодых специалистов разных профессий, так что теперь в институте работает 93 человека в возрасте до 35 лет, это треть коллектива! В ноябре создан Совет молодых специалистов, планируем возродить практику наставничества.

С присоединением к ГСПИ, который в свою очередь, входит в структуру Росатома, наш институт сейчас переживает самый настоящий производственный Ренессанс. Во-первых, у нас существенно пополнился

культурно-массовых мероприятий в размере 0,5% от суммы расходов на оплату труда работников организации перечисляются на прямую в ТПО, а не на счет предприятия, как раньше. Профсоюз получил финансовую свободу, а значит, мы можем расходовать средства на спортивные и культурные мероприятия, не опасаясь, что их перенаправят на решение производственных проблем.

А планы у нас – громадье! Хочется возродить спортивные традиции, ведь раньше, когда была возможность арендовать спортзалы, наши работники активно играли в волейбол, баскетбол, плавали, занимались в группе

здоровья. Разнообразим и культурную жизнь; совсем скоро, опять же, впервые после долгого перерыва, профком организует новогодний вечер для коллектива...

Конечно, в переходном периоде есть сложности и шероховатости, которые профсоюз, как и положено, пропускает через себя. При переводе на единую систему оплаты труда (ЕУСОТ) мы боролись за то, чтобы ни один работник не потерял в деньгах. «Спорных» кандидатур набралось полтора десятка, и профком вместе с руководством вели диалог по каждому специалисту. В конечном счете, отстояли всех до одного.

Решаем спорные моменты и по коллективному договору. В договоре нового образца, едином для ГСПИ и всех его филиалов, отсутствовали меры по поддержке наших ветеранов. Профсоюз добился изменения положений в Москве новой колдоговор, где этот вопрос будет учтен.

А в целом и целом, ситуация радует. Люди восприняли духом, общественная жизнь на предприятии потихоньку оживает, и на этой волне профсоюз сможет сделать много полезных дел.



Галина МОЛОСТОВА, председатель профкома ФГБУЗ «Клиническая больница №51 ФМБА России»

## НА ПУТИ К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

нас была возможность ознакомиться с законодательными изменениями в области здравоохранения за последние годы, основными работами профсоюзных инспекторов охраны труда и аттестации рабочих мест в медицинских учреждениях. По результатам семинара в адрес организаторов учебы наш профком направил ряд вопросов, касающихся организации профсоюзной работы. В апреле в составе делегации ТПО мы приняли участие в работе IV съезда Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности. Директор Госкорпорации Сергей Кириенко поднял тему передачи финансирования учреждений ФМБА в регионы, озвучив при этом свое видение: «У Росатома есть специфические требования, нам нужна особая медицина, более высокого качества и специализации. Правильное решение – добиваться целевого, приоритетного финансирования».

В октябре в Москве на семинаре-совещании председателей профкомов организаций, подведомственных ФМБА, у

приняли участие в профсоюзном форуме «Новые горизонты – новые решения», проводимом молодежным активом РПРЭАП. В ближайшее время мы намерены сформировать молодежный совет при ПК-40.

Весной вышла в свет книга «Посвящаем себя медицине» – поистине титанический труд всего коллектива Клинической больницы. Мы также презентовали книгу реаниматолога Бориса Аверьянова «Я и ты», первого в нашем городе поэтического сборника врача.

В этом году профком совместно с главным врачом Клинической больницы

Александром Ивановичем Ломакиным подготовили ходатайство о выделении двух квартир молодым специалистам. Конечно, пришлось похлопотать, но жильем в результате было предоставлено.

Как всегда, при поддержке профкома проходят многочисленные спортивные и культурные мероприятия. Спортсмены КБ-51 завоевали первое место в краевой спартакиаде медицинских работников. Несколько побед одержали в городской спартакиаде. Сама заняла общее третье место на краевой регате в классе «Доска с парусом». Сотрудники Клинической больницы приняли участие городского конкурса «Караоке-Бум», где были отмечены в номинации «Серебряные голоса».

Подводя итог, скажу, профсоюзный комитет Клинической больницы № 51 – крепкая общественная организация. Мы учимся, мы работаем, стремимся к новым высотам. Всех коллег – с наступающим Новым годом! Всем здоровья, ярких целей и исполнения самых смелых желаний.



# МГНОВЕНЬЯ УХОДЯЩЕГО ГОДА

Уходящий год был щедрым на социальные преобразования, новые законодательные инициативы, серьезные правительственные решения. Как эти перемены отразились на жизни крупнейших профсоюзных комитетов Территориальной профсоюзной организации ЗАТО Железнодорожск, мы сможем узнать из первых рук.



Ольга ВЬЮНОВА, председатель Объединенной профсоюзной организации работников культуры

творчество – захватывающий процесс, и выйти из него людям талантливым и увлеченным аристократом.

В этом году Дворец культуры отметил свой 55-летний юбилей. ДК – это альма-матер самодеятельных артистов, культработников, режиссеров, сценаристов, руководителей творческих объединений. Уникальному учреждению и его талантливым коллективу хочется еще и еще раз пожелать творческих успехов и развития всех направлений их многогранной деятельности.

Юбиляр у нас и Детская художественная школа. Ей – 25! Прекрасный возраст! Созданная практически с нуля, сегодня она превратилась в центр эстетического и художественного развития наших детей. Высокопрофессиональному педагогическому коллективу желаю новых открытий и одаренных учеников.

Профком в своей работе старается пойти навстречу каждому,



кто остро нуждается в помощи, решает социальные вопросы. У нас выполнены все заявки по детскому оздоровлению. Два человека пролечились в санатории «Тесь». Сорок работников культуры в 2012 году воспользовались Программой социальной поддержки бюджетников в части санаторно-курортного лечения, зубопротезирования, при выходе на пенсию. Мы надеемся на продолжение действия Программы

и в 2013 году. Хочу поблагодарить за оперативную работу профгруппы и комиссии соцстраха в учреждениях культуры.

В этом году, после подготовки и оформления всех необходимых документов, четыре работника культуры награждены знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности» и еще восемь человек представлены к награждению. Это тоже немаловажная социальная поддержка.

Хочется надеяться, что наступающий год станет для работников городской культуры более счастливым не только в творческом, но и финансовом плане. Президент поставил перед Минкультулом задачу – в 2013-м повысить заработную плату работникам культуры на 30-33 процента. Хочется верить, что эти заверения не утонут в инфляционных процессах, а труд людей, несущих культуру в массы, будет вознагражден по достоинству.

С наступающим праздником, коллеги! Творческих успехов и финансового благополучия в Новом году!



Людмила РОМАНЧУК, председатель профсоюзного комитета МП «Гортеплоэнерго»

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

сточных вод. За нами также – капитальный и текущий ремонты всех городских коммуникаций.

Кадровая нестабильность напрямую влияет на обстановку в коллективе, а главное, на организацию работ, и поэтому в сентябре этого года наш профсоюзный комитет вышел к руководству предприятия с инициативой повысить зарплату путем увеличения процента премии. Администрация ГТЭ предложение поддержала, и все три осенних месяца наши сотрудники получали зарплату, приращенную стопроцентной премией.

Для поднятия трудового духа в коллективе мы возродили конкурс «Лучший по профессии». От каждого подразделения – Водоканала и Цеха тепловых сетей и котельных – участвуют по 20 человек. В конкурсе мастерства состязаются слесари АВР, слесари-ремонтники, слесари и электромонтеры по обслуживанию электрокотельных, машинисты насосных станций и электросварщики. Согласно по-

ложению о проведении конкурса, победитель в течение календарного года получает 15-процентную доплату к установленному окладу. За второе и третье места полагаются соответственно 10% и 5%.

По инициативе нашего ПК-4 в производственных подразделениях проходят ежегодные выездные

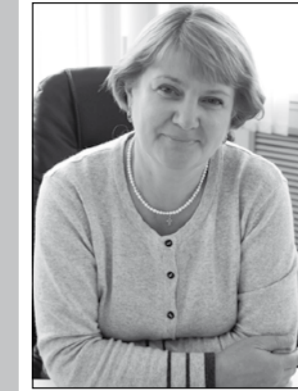
встречи с участием администрации предприятия и представителей профкома. Таким образом мы предоставляем возможность каждому работнику задать волнующий его вопрос непосредственно руководителем Гортеплоэнерго. Подобная практика очень эффективна, и мы будем продолжать

развивать это направление нашей работы.

«Энергия успеха» – так сегодня называется в Гортеплоэнерго Доска почта.

Кто-то скажет, что это анахронизм, но наши люди в любые времена почитали за огромную честь быть удостоенными высокого профессионального признания. Также в преддверии Дня энергетика по ходатайству профкома 16-ти лучшим работникам, членом профсоюза, будут вручены знаки «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Хочу обратиться к своим коллегам-энергетикам. Я горжусь тем, что вы в таких сложных условиях находите в себе силы и мужество выполнять обязательства перед Железнодорожском и его жителями. Трудные времена обязательно пройдут, но останется наша преданность и любовь к своей профессии. С Днем энергетика, друзья!



Татьяна ШАПОВАЛОВА, председатель Объединенной профсоюзной организации образовательных учреждений

## МЫ ЖДЕМ ПЕРЕМЕН!

на государственном уровне достойный гарантированный оклад учителям, а во-вторых, качественно усилить пакет социальных мер.

Для решения кадрового вопроса в 2012 году городом были выделены в аренду шесть трехкомнатных квартир для проживания молодых учителей школ, воспитателей и поваров детских садов, но это – капля в море. Тем не менее, это шаги в сторону социальной стабилизации. Сюда же можно приплюсовать вручение знаков отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности», которыми были награждены 24 работника среднего и дошкольного образования.

Несмотря на все сложности, педагоги города всегда на передовой общественной жизни. Так, на выставке мастеров прикладного творчества «Русь мастеровая» ими хор ветеранов. Они пишут книги по градо- и краеведению, обращаются к истокам городского образования.

Весь прошедший год мы обсуждали в первом чтении проект закона «Об образовании в РФ», к которому у профсоюзов есть ряд претензий. Мы против отмены компенсации за книгоиздательскую продукцию и отмены досрочной пенсии для педагогов, в этом проекте не закреплена гарантия государства в части установления зарплаты всех работников образовательных учреждений на уровне не ниже средней зарплаты по промышленности. Перед вторым чтением профсоюзам была предложена акция по сбору подписей против этого варианта. 1,2 млн. подписей, 38 тысяч телеграмм от первичных профсоюзных организаций были направлены в адрес Госдумы, Правительства и Президента России.

Надемся, что от этого трудно будет отмахнуться, и наши требования будут учтены в Новом 2013 году.

Весь прошедший год мы обсуждали в первом чтении проект закона «Об образовании в РФ», к которому у профсоюзов есть ряд претензий. Мы против отмены компенсации за книгоиздательскую продукцию и отмены досрочной пенсии для педагогов, в этом проекте не закреплена гарантия государства в части установления зарплаты всех работников образовательных учреждений на уровне не ниже средней зарплаты по промышленности. Перед вторым чтением профсоюзам была предложена акция по сбору подписей против этого варианта. 1,2 млн. подписей, 38 тысяч телеграмм от первичных профсоюзных организаций были направлены в адрес Госдумы, Правительства и Президента России.

Надемся, что от этого трудно будет отмахнуться, и наши требования будут учтены в Новом 2013 году.



Нина РАДИОНОВА, председатель Объединенной профсоюзной организации работников дошкольного образования

## РАБОТАЕМ НА РЕЗУЛЬТАТ

ниями властей специалистов в детсады не привлечь. Так, на мой взгляд, главный итог года в сфере дошкольного образования.

Если говорить о более достижимых целях, то здесь, безусловно, нужно отметить смену за отсутствующего сотрудника. Теперь задача профсоюзных – убедить руководителей детских садов, чтобы размер стимулирующих выплат работникам определялся, как минимум, на квартал, а лучше – на полгода, но не на месяц, как сегодня.

Уходящий год выдался непростым и с точки зрения профсоюзного членства. Летнее увольнение работников не могло не сказаться на численности профсоюзных рядов. Однако кропотливая работа профгрупп на местах принесла результат: в кол-

лективах детских садов №№ 13, 23, 36, 45, 58, 62, 68, 70, 72 в профсоюзе сегодня состоит более 80% работников, в остальных дошкольных учреждениях наше представительство чуть меньше, но достаточно внушительное. В этой связи особо хочется отметить профсоюзные активности: Елену Цыпкайкину, Ирину Иванову, Анну Мяжкову, Ольгу Вервей, Светлану Ляхонину, Марину Сорочикову, Людмилу Хусанову, Татьяну Тимонину, Наталью Белякову. Это настоящие энтузиасты своего дела!

В канун Нового года всем своим коллегам и соратникам я хочу пожелать крепкого здоровья, оптимизма и веры в собственные силы. И пусть все перемены будут только к лучшему!

Уходящий год выдался непростым и с точки зрения профсоюзного членства. Летнее увольнение работников не могло не сказаться на численности профсоюзных рядов. Однако кропотливая работа профгрупп на местах принесла результат: в кол-



## НА ВИДНОМ МЕСТЕ

Уличное освещение – это средства искусственного увеличения оптической видимости на улице в темное время суток, назидательно говорит нам Википедия. Обывательское же подсознание в ответ выдает море лирических образов. А вот мастер участка уличного освещения муниципального предприятия «Горэлектросеть» Андрей МИХАЙЛОВИЧ считает, что при умелом подходе к работе физика с лирикой примиряются довольно легко. В своих оценках мастер весьма убедителен: участком он руководит с 1994 года, а его общий стаж работы в Горсети приближается к четверти века.



## ГОСПОДИН ОСВЕТИТЕЛЬ

Глядя на то, как с наступлением сумерек Железнодорожск одноmomentно зажигает тысячи огней, трудно представить, что когда-то город освещался и гас кварталами – в течение часа, а то и двух. Все потому, что свет в те далекие времена подключался вручную: дежурный из службы эксплуатации на велосипеде по утрам и вечером объезжал подстанции и поворачивал рубильник.

Зато сегодня, говорит Андрей Михайлович, городская система уличного освещения вполне соответствует современным стандартам, а по параметрам надежности и энергосбережения является одной из лучших в регионе.

– Процесс подключений полностью автоматизирован, – рассказывает Андрей Борисович, – освещение включается строго по графику: город с одного сервера, поселки – с другого. Система управления наружным освещением с недавних пор работает в новом, усовершенствованном, варианте, с возможностью тройного резервирования каналов связи, так что риск внезапных отключений, которые хоть и редко, но все-таки случались в Железнодорожске, практически сведен к нулю.

Однако, подчеркивает мастер, новые технологии уместно внедрять там, где есть крепкий рабочий коллектив, способный справиться с большим и хлопотным хозяйством, каковым располагает город Железнодорожск вместе с поселками.

– В службе эксплуатации трудятся работники разных специальностей, – рассказывает Андрей Борисович, – электромонтеры по эксплуатации распределительных сетей, по ремонту и эксплуатации диспетчерского оборудования и телемеханике, электромонтеры-кабельщики. Специаль-

ности чисто мужские, как, собственно, и сама работа. За нами – монтаж и ремонт линий наружного освещения, а здесь, помимо чисто физических усилий – требуется и траншеи копать, и кабель укладывать, и опоры устанавливать, – необходимо держать в голове всю схему сетей освещения, нумерацию опор, порядок их подключения.

Круглогодично занимаемся заменой светильников и ламп, здесь тоже своя специфика. Работы на высоте в пять метров от земли уже считаются верхолазными, а в городской черте большинство опор – 12 метров, на площади Победы и вовсе 18. Так что нужен допуск по медицинским показаниям.

Есть у нас и дежурная служба; ее функция – ежедневный объезд города и фиксация неполадок: где-то лампа перегорела, где-то опору лихач на своем авто снес напрочь. Сколько себя помню, в Горсети всегда был такой порядок: все, что находится на обслуживании, должно работать, будь то объекты на центральных улицах, внутри кварталов или вообще вне жилой зоны.

А поселки? Нигде по краю не видел, чтоб освещение было устроено так же, как у нас! Проезжал Киндяково – три светильника насчитал на всю деревню, в Частых – девять штук. А как глянули на нашу сторону – там сплошное зарево!

Что и говорить, надежность и энергоэффективность – это две точки опоры, на которых стоит железногорская система наружного освещения. Но есть и третья. Имя ей – уличная эстетика, и к этому вопросу, считает главный осветитель Железнодорожска, нужно подходить со всей серьезностью. К примеру, широко разрекламиро-

ванные светодиодные светильники требуется использовать весьма выборочно. Вот поставили пробно на ХХII партсъезде такую новинку – и все, улица потускнела. А все потому, что светодиодное излучение – прямолинейное, не раскладывается на спектр, тогда как проверенная временем лампа ДРЛ дает качественный рассеянный свет.

Единственное, в чем мы пока отстаем от Красноярска, так это в разнообразии уличной иллюминации. Вот уж где буйство цвета и форм!

– И у нас так можно, – парирует Михайлович. – Только художник нужен! Железо сделать, смонтировать дюралайт – это мы запросто. А эскизы, к сожалению, не по нашей части. Конкурс бы, что ли, власти объявили на лучший вариант оформления... А уж мы бы постарались, чтоб город засиял краше прежнего!

Зная, насколько основательно подходят здесь к своим обязанностям, словам мастера веришь легко и бесповоротно.

И в заключении информация для тех, кто в ожидании апокалипсиса припас соль, крупу и спички. Имейте в виду: участок уличного освещения уже смонтировал праздничную иллюминацию на шести городских и поселковых елках. Плюс обеспечил подсветку ледяных фигур. На одну только надпись «С Новым годом!» однанадцать прожекторов ушло. Так что конца света в Железнодорожске не будет, и не надейтесь. Мастер Михайлович гарантирует!

Наталья ШУМОВА

### В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ УЧАСТКА НАРУЖНОГО ОСВЕЩЕНИЯ МП «ГОРЭЛЕКТРОСЕТЬ»

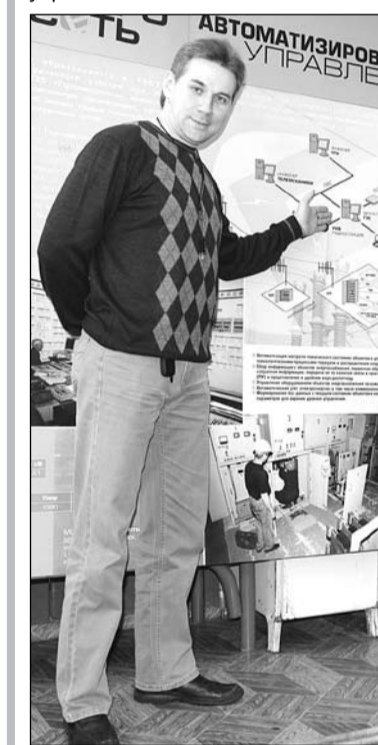
- 98 км кабельных и 27 км воздушных линий
- 123 пункта питания уличного освещения
- 3320 светильников
- 466 торшеров
- 1176 железобетонных, 373 металлических и 355 деревянных опор
- 10 светофорных объектов
- 305 конструкций праздничной иллюминации на опорах освещения
- Новогодние гирлянды из 5000 лампочек и 240 светодиодных ёлочных шаров
- 10 светодиодных деревьев «сакура»

## СИСТЕМНЫЙ БЛОК

## БУДНИ НАРОДОВ СЕРВЕРА

В последнее время у любителей пожить с комфортом все большую популярность приобретает система «Умный дом». Это в ней технические решения значительно упрощают борьбу с бытовыми проблемами. А вот специалисты службы телемеханики и связи железногорского филиала ООО «КРЭК» мыслят глубже и своей целью видят проект «Умный город». Потому что автоматизация инженерных систем является сегодня если не первой, то, как минимум, важнейшей потребностью городской инфраструктуры.

Железнодорожских энергетиков без преувеличения можно назвать пионерами телемеханики в регионе: первые шаги в этой области были сделаны ими еще в восьмидесятые годы прошлого века. Курс на техническую модернизацию не потерял своей актуальности и сегодня. А все потому, говорит начальник электротехнической лаборатории Алексей Челноков, что в городе созданы условия для внедрения новых технологий: сети и электрооборудование находятся в надлежащем состоянии, что по нынешним временам встречается, прямо скажем, нечасто, но именно это и служит гарантией успешной работы систем управления.



– Наша забота – телемеханика, связь, радиосвязь, автоматизация, – рассказывает Алексей Челноков, он же «главный связной» предприятия. – Телемеханика – это глаза и уши диспетчера. Система позволяет видеть, что происходит на каждой из двадцати ключевых подстанций: положение всех ячеек и выключателей, токи на них, напряжение в сетях. Основные переключения можно выполнить прямо с диспетчерского компьютера. Это важно, потому что мы как сетевая организация отвечаем за качество и бесперебойную подачу поставляемой электроэнергии.

Для общения диспетчера с оперативной бригадой в любой точке города используется радиосвязь. Многие недоумевают: а почему не мобильные телефоны? Потому что радиосвязь автономная и не зависит от погоды или оператора.

Из новых разработок, пожалуй, нужно отметить АИИСКУЭ – автоматизированную информационно-измерительную систему коммерческого учета электроэнергии, охватывающую весь Железнодорожск: в практике российских городов – редчайший случай! Система уже практически «на выходе», после пробного пуска выявились неполадки – сейчас устраняем. АИИСКУЭ поселков уже в работе более трех лет, там немного другая структура.

Вот еще, из последнего: наша служба помогала Горсети модернизировать систему уличного освещения – порядка трех десятков подстанций требовалось «обвязать» таким образом, чтобы обеспечить устойчивую связь с сервером...

Судя по плотному рабочему графику, свободного времени у асов систем автоматизации из ЭТЛ практически не бывает. Практику привлечения сторонних специалистов здесь не одобряют, говорят – хочешь сделать хорошо, сделай сам. И делают, вникая в процесс от разработки технической документации до монтажа и введения в эксплуатацию.

Работа в высшей степени творческая, требующая нестандартных решений. Скажем, при внедрении АСКУЭ нужно было охватить радиосигналом весь город, а для этого выставить антенны на два разнесенных центра. Справились! Использовали «складки местности»: высота подъема зданий по Восточной – 162 метра над уровнем моря, а город расположен в границах 80–100 метров, так что сигнал «достает» большинство подстанций.

Для научного института, говорят мастера своего дела, заниматься готовыми разработками скучно. А для эксплуатирующей организации – в самый раз: внедрять на месте, чтобы все работало.

Самое главное, считают гуру системного подхода, не останавливаться на достигнутом. Сегодня на службе энергетики – Wi-Fi, Vi-MAX, частотные сети, модемная связь в формате 3G и 4G, и все это можно и нужно использовать. С учетом перспектив превращения Железнодорожска в инновационную столицу края (так, по крайней мере, утверждают власти всех уровней), эта позиция более чем оправдана. В деле повышения надежности и энергоэффективности на технологиях лучше не экономить. Президент сказал, не кто-нибудь.

Сергей ОРЛОВ



НАШ ГОЛОС  
Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор  
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72–59–89  
Председатель редколлегии  
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74–63–62

Редколлегия:  
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75–25–73  
Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 74–39–64  
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72–96–60  
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76–39–61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс  
REмарка

Отпечатано в типографии ООО «СИЕНИТ-КРАЗ» г. Красноярск, ул. Дудинская, 1 Тираж 400 экз.